

L'ONERA devient « activateur de progrès » auprès de l'Agefiph



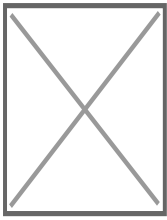
Mieux faire, innover, et agir pour l'égalité des chances : l'ONERA illustre son engagement auprès des personnes en situation de handicap en devenant « activateur de progrès » au sein de l'Agefiph. L'occasion de rappeler le rôle des référents handicap à l'ONERA, témoignages à l'appui.

15 novembre 2021

L'ONERA partage la conviction que les personnes en situation de handicap sont facteur de progrès dans l'entreprise et pour la société tout entière. A l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées du 15 au 21 novembre, l'ONERA s'inscrit pleinement au côté de l'AGEFIPH, pour engager et construire une démarche en faveur du handicap.

C'est l'occasion de rappeler ici le rôle déterminant des correspondants handicap : épaulés par le médecin du travail de chaque centre et du service social de l'ONERA, ces points de contact sont disponibles pour vous apporter explications, conseils, assistance dans vos démarches, adaptation à votre poste de travail, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle.

A chaque situation, une solution



Joëlle DUMAS

Responsable du Service Social - Référent handicap ONERA
Direction des ressources humaines

« Depuis ma nomination en mai 2019, en parallèle de mes autres missions, je me mobilise et porte l'engagement de l'ONERA sur le sujet du handicap. Si j'ai pu sensibiliser au handicap par des actions de communication, c'est quotidiennement que j'agis auprès des salariés pour les conseiller, les aider à monter leur dossier de RQTH, à aménager leur poste, à obtenir des aides financières de l'Agefiph pour des appareillages. Récemment, avec son accord, j'ai pu discuter de la RQTH d'un salarié avec son management et de la vigilance à avoir concernant l'exposition au stress. Ce salarié a également pu échanger avec ses responsables et collègues de façon constructive et positive. Je suis persuadée que la reconnaissance de son handicap permet une meilleure reconnaissance dans son environnement de travail et de donner le meilleur de soi sur un poste. Si témoigner de mon engagement est capital, je mesure également celui des référents de chaque centre ONERA ainsi que les actions qu'il nous faut poursuivre tous ensemble. »

Parce que nous sommes tous concernés, sensibilisez votre entourage sur le handicap au travail !

Benjamin Decout, DCMP/DRHT, Toulouse Benjamin Decout

DCMP/DRHT, Toulouse

S'engager dans un processus d'intégration ou de maintien dans l'emploi d'une personne avec handicap, c'est remettre en cause les procédures bien établies et les automatismes de gestion RH, comprendre vraiment une problématique qui n'est pas la nôtre et mettre en œuvre toute une « chaîne de vouloir » dans l'entreprise, qui s'illumine comme une guirlande de Noël. Cela donne encore plus de sens dans notre travail et dans nos relations entre services, à commencer par le service santé au travail.

Pour chaque situation, nous ré-apprenons comment faire notre métier différemment.

Ce qui m'a marqué ces dernières années en tant que référent handicap local ? Le courage et la combativité de ce doctorant en fauteuil au DEMR, et la chaîne d'entraide jusqu'à Palaiseau, celles de ce doctorant non voyant au DTIS qui a enflammé ceux qui ont travaillé avec lui.

Terence Abbes, DCMA/GCMA, Modane Terence Abbes

DCMA/GCMA, Modane

12 millions de français sont concernés par le handicap en France, et 80% des personnes handicapées le sont devenues au cours de leur vie. On connaît tous quelqu'un, qui connaît quelqu'un, en situation de handicap, c'est un sujet de société. D'ailleurs, nous serons tous confrontés à un moment de notre vie au handicap visible et invisible. Pour ma part, Je crois en la diversité, et c'est la raison pour laquelle je souhaite m'investir dans cette mission de référent handicap. Dans le cadre de mes fonctions, j'envisage de sensibiliser le personnel du centre aux différents types de handicap, créer un climat de confiance avec les salariés pour libérer davantage la parole et accompagner les salariés dans cette situation en améliorant leur bien-être au travail. C'est l'affaire de tous !

Patrick Février, DCL/RHL, Lille Patrick Février

DCL/RHL, Lille

Je veille à rester attentif à favoriser l'insertion professionnelle, le recrutement et le maintien en activité des personnes en situation de handicap. Dans le cadre de la politique handicap de l'ONERA, j'ai été amené à m'impliquer de différentes manières, en conduisant par exemple des aménagements de poste et des conditions de travail des salariés concernés. Je mobilise également les réseaux de partenaires (ergonomes, structures spécialisées...), les acteurs stratégiques et développe des outils de sensibilisation. Et bien entendu, j'organise des activités d'information et d'accompagnement de la personne en situation de handicap mais aussi au niveau du collectif de travail. Il est primordial de capitaliser sur une mobilisation collective !

Francine Benoit, DCSP/GCSP, Salon de Provence Francine Benoit, DCSP/GCSP,

Salon de Provence

Depuis de nombreuses années, je suis à l'écoute du personnel du Centre de Salon de Provence et c'est naturellement qu'il vient de m'être proposé le rôle référent handicap de ce Centre. Cette mission est pour moi motivante, car elle me ramène à mon appartenance au sein de la DRH. Je prends mon rôle très à cœur et je vais essayer d'apporter, en toute humilité, mon aide et mon soutien.